

Универзитет у Крагујевцу
Факултет медицинских наука
Савет факултета
Број: 01-10215/4-5
Дана: 14.10. 2013. године
К р а г у ј е в а ц

На седници Савета Факултета медицинских наука у Крагујевцу одржаној 14.10. 2013. године, усвојен је

ПРАВИЛНИК О НАДОКНАДАМА ЗА АУТОРСКА ДЕЛА НАСТАЛА У РАДНОМ ОДНОСУ

члан 1.

Овим Правилником, у складу са Законом о раду и Законом о ауторском и сродним правима (у даљем тексту: Закон), уређују се права, обавезе и одговорности запослених на Факултету медицинских наука Универзитета у Крагујевцу (у даљем тексту: Факултет), и обавезе Факултета у обезбеђивању и остваривању права запослених за ауторска дела створена у радном односу.

члан 2.

На права, обавезе и одговорности запослених који нису уређени Правилником примењују се одговарајуће одредбе Закона о раду и других важећих прописа.

члан 3.

Ауторско дело створено у радном односу је дело које је аутор створио током трајања радног односа.

члан 4.

Овим Правилником одређују се критеријуми, основ и модалитети награђивања запослених за ауторска дела које је запослени створио током трајања радног односа на Факултету.

Ауторска дела створена у радном односу запослених на факултету јесу:

- ауторске студије;
- програмске концепције;
- наставни програми;
- елаборати;
- дизајн;
- рачунарски програми;
- графичко-ликовна решења;

- планови и програми наставе;
- послови из издавачке делатности (рецензије, лекторисање, превођење).

члан 6.

Ауторска дела створена у радном односу Факултет је овлашћен да објави и носилац је искључивих имовинских права на њихово искоришћавање у оквиру своје делатности у року од пет година од завршетка дела.

После истека рока од пет година од завршетка дела, искључива имовинска права на делу стиче запослени као аутор.

Ако је ауторско дело рачунарски програм трајни носилац свих искључивих имовинских права на делу је Факултет, ако уговором није друкчије одређено.

члан 7.

Факултет има искључива права коришћења ауторског дела настала у радном односу, као и пласман и рекламирање дела у јавности за период од пет година од завршетка дела.

За дела од посебног интереса за Факултет, по истеку рока од пет година од завршетка дела, Факултет има право прече понуде запосленом као аутору, за даље искључиво коришћење истог ауторског дела.

Право прече понуде од стране Факултета и изричит пристанак запосленог као аутора, регулишу се посебним уговором.

члан 8.

За ауторска дела створена у радном односу запослени има право на посебну накнаду зависно од ефеката искоришћавања дела.

Посебна накнада одређена овим Правилником може бити одређена:

1. писаном сагласношћу воља запосленог и Факултета у виду једнократне награде;
2. писаном сагласношћу воља запосленог и Факултета у виду комбинације једнократне награде и процента од пласмана конкретног дела на тржишту;
3. процентом од пласмана конкретног ауторског дела на тржишту;
4. процентом од ефеката које је ауторско дело створено у радном односу имало на укупно пословање Факултета.

За ауторска дела створена у радном односу запослени може да буде стимулисан и увећањем зараде у висини утврђеној дискреционом одлуком декана, а имајући у виду комплексност, значај и ефекте које је ауторско дело створено у радном односу имало на пословање Факултета.

члан 10.

Посебна накнада за ауторска дела створена у радном односу исплаћује се према следећим модалитетима:

- једнократно по предатом ауторском делу;
- периодична плаћања.

члан 11.

Запослени се обавезује да у своје име и за свој рачун, као и у име и за рачун другог правног или физичког лица, без сагласности Факултета не може да пласира односно саопштава јавности ауторска дела која је створио током трајања радног односа на Факултету.

члан 12.

Евентуална спорна питања Факултет и запослени решаваће споразумно.

члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења.



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

проф. др Јанко Ђурић